



**BOSNA I HERCEGOVINA**  
Agencija za rad i zapošljavanje  
Bosne i Hercegovine

INTERNO

n/r direktora

**PREDMET: Srednjoročni plan Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine za period 2024. – 2026. godina, dostavlja se**

Poštovani,

U Prilogu Vam dostavljam **Srednjoročni plan Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine za period 2024. – 2026. godina** i molim Vas da, u skladu sa Odlukom o postupku srednjoročnog planiranja, praćenja i izvještavanja u institucijama Bosne i Hercegovine (Sl. glasnik BiH, broj 62/14.), Uputstvom o metodologiji u postupku srednjoročnog planiranja, praćenja i izvještavanja u institucijama Bosne i Hercegovine (Sl. glasnik BiH, broj 62/14.) i Kalendarom aktivnosti u srednjoročnom planiranju i izvještavanju, **potpišete Srednjoročni plan Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine za period 2024. – 2026. godina**, kako bi bio objavljen na web stranici institucije.

S poštovanjem,

Siniša Veselinović

Bosna i Hercegovina  
Agencija za rad i zapošljavanje  
Bosne i Hercegovine  
S A R A J E V O

---

Bosnia and Herzegovina  
Labor and Employment Agency of  
Bosnia and Herzegovina  
S A R A J E V O



Босна и Херцеговина  
Агенција за рад и запошљавање  
Босне и Херцеговине  
С А Р А Ј Е В О

---

Bosnia and Herzegovina  
Labor and Employment Agency of  
Bosnia and Herzegovina  
S A R A J E V O

# SREDNJOROČNI PLAN RADA AGENCIJE ZA RAD I ZAPOŠLJAVANJE BOSNE I HERCEGOVINE

ZA PERIOD 2024. – 2026. GODINA

Sarajevo, Maj 2023.

# SADRŽAJ

<b>1.STRATEŠKI OKVIR</b>	<b>3</b>
<b>2.IZJAVA O VIZIJI I MISIJI ARZ BIH</b>	<b>5</b>
<b>2.1. VIZIJA</b>	<b>5</b>
<b>2.2 MISIJA</b>	<b>5</b>
<b>3.UČESNICI I PARTNERI</b>	<b>5</b>
<b>4.OSNOVNA PROGRAMSKA OPREDJELJENJA</b>	<b>7</b>
<b>5.RESURSI I KAPACITETI POTREBNI ZA POSTIZANJE CILJEVA</b>	<b>7</b>
<b>6.OKVIR ZA PRAĆENJE PROVOĐENJA PLANA I EVALUACIJA REZULTATA</b>	<b>8</b>
<b>PRILOG AKCIONI PLAN SREDNJOROČNOG PLANA RADA AGENCIJE ZA RAD I ZAPOSŁJAVANJE BIH</b>	<b>10</b>

## 1. STRATEŠKI OKVIR

U skladu s Strateškim okvirom za Bosnu i Hercegovinu, u okviru principa razvoja, mandat Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: ARZ BiH) doprinosi opštem principu razvoja **Inkluzivnom rastu**. Inkluzivni rast ima za cilj poduzimanje koordiniranih politika koje će osigurati značajan napredak kroz povećanje zaposlenosti svih društvenih grupa, jačanje aktivnih i pasivnih mjera na tržištu rada, cjeloživotno učenje i građansku kulturu, čime se podržava socijalna kohezija, odnosno spriječava socijalna isključenost i smanjuje siromaštvo. U okviru ovog strateškog principa definisan je **Strateški cilj 10 - Povećanje mogućnosti za zapošljavanje**, što podrazumjeva efikasniju koordinaciju aktivnosti sa nadležnim institucijama u BiH na harmonizaciji planova entitetskih tijela vlasti i definiranju strategija na međunarodnom planu u oblasti rada i zapošljavanja. Isto tako u okviru Strateškog okvira institucija Bosne i Hercegovine do 2030. godine u dijelu koji se odnosi na **Strateški cilj 3. – Društvo jednakih mogućnosti**, naveden je prioritet Unaprijediti politike iz oblasti socijalne zaštite i rada i zapošljavanja u BiH. Unaprijeđenje koordinacije aktivnosti u oblasti rada i zapošljavanja u BiH, vezano je za koordinaciju aktivnosti na izradi Strategije zapošljavanja u BiH za period 2022.-2027. Koordinacija će se dodatno unaprijediti kroz realizaciju sporazuma o zapošljavanju i socijalnom osiguranju zaključenih između BiH i drugih država.

Srednjoročni plan rada ARZ BiH za period 2024.-2026. poslužiće kao osnova za godišnje planiranje rada ove institucije. Usvajajući Srednjoročni plan rada za period 2024.-2026., ARZBiH donosi glavni strateški okvir za donošenje odluka o budućim pravcima za njen daljni razvoj, što pokazuje i jasnu privrženost ove institucije za daljim jačanjem i razvojem u skladu sa međunarodnim standardima i najboljom evropskom praksom.

ARZ BiH je osnovana 2003. godine, kao samostalna upravna organizacija u okviru institucija Bosne i Hercegovine, a njene nadležnosti su regulisane članom 6. Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj: 21/03 i 43/09). Agencija obavlja stručne i druge poslove koji se odnose na oblast zapošljavanja u okviru nadležnosti Bosne i Hercegovine, a koji pretežno zahtjevaju primjenu stručnih i naučnih metoda rada i s njima povezanih upravnih poslova. ARZBiH je nadležna da:

- a) u oblasti zapošljavanja iz svoje nadležnosti predstavlja Agenciju, saraduje s nadležnim agencijama, institucijama i međunarodnim organizacijama u tim oblastima;
- b) u koordinaciji sa Ministarstvom civilnih poslova Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: resorno ministarstvo BiH) izvršava preuzete međunarodne obaveze iz oblasti zapošljavanja, a saradujući sa nadležnim entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH;
- c) prati primjenu međunarodnih standarda i politika u oblasti zapošljavanja i u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH učestvuje u njihovoj implementaciji;

- d) inicira zaključivanje međunarodnih ugovora u oblasti zapošljavanja i učestvuje u vođenju pregovora za zaključivanje međunarodnih ugovora u oblasti socijalnog osiguranja za dio nezaposlenosti i prati njihovo provođenje u saradnji sa zavodima za zapošljavanje entiteta i Brčko distrikta BiH;
- e) koordinira aktivnosti u domaćim i međunarodnim projektima u oblasti zapošljavanja koji su od interesa za Bosnu i Hercegovinu i saraduje sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u realizaciji istih;
- f) prikuplja inostrane i domaće zahtjeve i informacije o ponudi i potražnji domaće i strane radne snage i u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH realizuje iste u granicama svojih nadležnosti i mogućnosti tržišta rada u Bosni i Hercegovini;
- g) prati, analizira i istražuje privredna, društvena i druga kretanja, stanje zaposlenosti i nezaposlenosti, te njihove međusobne uticaje u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, na osnovu čega predlažu potrebne mjere i aktivnosti na unapređivanju zapošljavanja;
- h) inicira potrebne aktivnosti kod entitetskih zavoda za zapošljavanje i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH da se zajednički i u saradnji sa poslodavcima, sindikatima, obrazovnim ustanovama i drugim udruženjima organizuju i provode programi profesionalnog usmjerenja i obrazovanja u cilju većeg zapošljavanja i drugih oblika aktivne politike zapošljavanja;
- i) koordinira u zapošljavanju bosanskohercegovačkih građana u inostranstvu u granicama svojih zakonskih nadležnosti i u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH;
- j) vrši potrebne analize i sastavlja izvještaje i dokumente iz oblasti zapošljavanja, sačinjava nacрте, prijedloge i radne materijale dokumenata koje usvajaju i donose organi vlasti Bosne i Hercegovine po iskazanim zahtjevima Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i resornog ministarstva, po potrebi uz saradnju sa entitetskim zavodima i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH;
- k) predlaže Vijeću ministara dugoročni, srednjoročni i godišnji plan o smjernicama politika tržišta rada i aktivnim mjerama zapošljavanja u Bosni i Hercegovini zajedno sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, a putem resornog ministarstva BiH;
- l) u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH daje resornom ministarstvu BiH mišljenje i prijedloge za zapošljavanje stranaca (kvote);
- m) u saradnji s entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, osigurava neophodne podatke u oblasti nezaposlenosti, posebno onih koji se odnose na izvršavanje međunarodnih obaveza;

n) dostavlja svoje redovne godišnje izvještaje o radu i godišnje programe rada Vijeću ministara BiH,

o) provodi obuku i osposobljavanje svog kadra kako bi se odgovorilo zahtjevima i izazovima međunarodnih obaveza i integracijskih procesa, te inicira isto kod entitetskih zavoda za zapošljavanje i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Svoje nadležnosti ARZBiH izvršava trenutno sa 26 zaposlenih, od ukupno 33 koliko je predviđeno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji. ARZBiH svoje aktivnosti finansira iz Budžeta Institucija BiH i po nalazima Ureda za reviziju institucija Bosne i Hercegovine ističe se pozitivnim izvještajima o poslovanju.

Kod donošenja Srednjoročni plan rada ARZBiH 2024.-2026., u obzir su uzeti i slijedeći zakonski propisi i ostali dokumenti:

- Zakon o Agenciji za rad i zapošljavanje BiH (Sl. glasnik BiH, 21/03 i 43/09.);
- Strateški okvir Institucija BiH do 2030. godine;
- Sporazum o stabilizaciji i pridruživanju između EU i Bosne i Hercegovine;
- Međunarodni ugovori koje Bosna i Hercegovina ima sa drugim državama u oblasti zapošljavanja i socijalne sigurnosti;
- Mapa puta u procesu pridruživanja BiH Evropskoj uniji.

## **2. IZJAVA O VIZIJI I MISIJI**

### **2.1. VIZIJA**

ARZBiH će biti kadrovski i materijalno razvijena državna institucija koja će kvalitetno izvršavati zakonom povjerene poslove u oblasti zapošljavanja.

### **2.2 MISIJA**

ARZBiH je institucija koja, u koordinaciji sa Ministarstvom civilnih poslova Bosne i Hercegovine, izvršava preuzete međunarodne obaveze iz oblasti zapošljavanja i koordinaciju aktivnosti između entiteta i Brčko distrikta BiH u oblasti zapošljavanja, a saradujući sa nadležnim entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

## **3. UČESNICI I PARTNERI**

Djelujući u okviru svojih zakonom definiranih nadležnosti, ARZBiH saraduje sa velikim brojem institucija u BiH, na svim nivoima vlasti, a sa ciljem ispunjavanja svojih zakonskih nadležnosti u izvršavanju preuzetih međunarodnih obaveza i koordinaciju aktivnosti između entiteta i Brčko distrikta BiH u oblasti zapošljavanja. U realizaciji ovih aktivnosti, ARZBiH saraduje sa: resornim Ministarstvom civilnih poslova BiH; entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH; nadležnim entitetskim resornim ministarstvima; sudruženjima poslodavaca i sindikata na nivou BiH, entiteta i Brčko distrikta BiH; zavodima za zapošljavanje drugih zemalja (Hrvatska, Srbija, Slovenija, Makedonija, Crna Gora, Turska, Mađarska, Njemačka,

Austrija); Delegacijom EU u BiH; Organizacijom za ekonomsku saradnju (OECD); Svjetskom asocijacijom javnih službi za zapošljavanje (WAPES); Centrom javnih službi za zapošljavanje zemalja jugoistočne Evrope – CPESSEC; Međunarodna organizacijom rada (MOR), Međunarodnom organizacijom za migracije (IOM), Evropskom trening fondacijom (ETF) i dr. Pored navedenih, ARZBiH saraduje po potrebi i sa institucijama na svim nivoima vlasti u BiH, uključujući i Brčko distrikt BiH, nadležna entitetska ministarstva, kantone, opštine, privredna udruženja i drugim asocijacijama.

#### 4. OSNOVNA PROGRAMSKA OPREDJELJENJA

Važnu ulogu u određivanju srednjoročnog cilja ARZBiH imala je i analiza okruženja kojom su identifikovane slabosti i snage institucije, kao i vanjski faktori koji bi mogli uticati na realizaciju ciljeva. Rezultati analize okruženja (SWOT analiza) u kojem posluje ARZBiH predstavljeni su u narednom tabelarnom prikazu.

	<b>SNAGA ARZBiH</b>	<b>SLABOSTI ARZBiH</b>
<b>RESURSI</b>	- visok kvalitet kadrovske popunjenosti zaposlenih - stabilan izvor finansiranja	- nedostatak adekvatnih softverskih alata - nedostatak kancelarijskog prostora
<b>ORGANIZACIJA</b>	- kvalitetna organizacija rada u okviru sektora - kontinuirana koordinacija i saradnja sa domaćim i stranim instiucijama u oblasti zapošljavanja	-nedostatak elektronske podrške upravljanju predmetima - kadrovska nepopunjenost predviđena sistematizacijom
<b>REZULTATI RADA</b>	- blagovremeno izvršavanje zadataka u okviru zadatih rokova - kontinuirana komunikacija sa fizičkim licima i institucijama	- povećani obim poslova u glavnim aktivnostima ARZBiH,
	<b>ANALIZA PRILIKA ARZBiH</b>	<b>ANALIZA PRIJETNJI ARZBiH</b>
<b>POLITIČKE</b>	- proces pridruživanja EU - IPA III programiranje	- nedostatak harmonizacije propisa u oblasti zapošljavanja u BiH - nepostojanje strateškog okvira za oblast zapošljavanja u BiH
<b>EKONOMSKE</b>	- redovno budžetsko finansiranje -mogućnost pristupa donatorskim fondovima	- kapitalna ulaganja u IT opremu i njeno obnavljanje - povećanje mogućnosti zapošljavanja u inostranstvu
<b>SOCIJALNE I DRUŠTVENE</b>	- obuke zaposlenih	- nedovoljan broj izvršilaca na ključnim poslovima
<b>TEHNOLOŠKE</b>	-korištenje postojećih IT kapaciteta -racionalno planiranje nabavke IT opreme	- zamjena dotrajale IT opreme
<b>PRAVNE</b>	- postojanje Zakona o ARZBiH - postojanje podzakonskih akata -postojanje međunarodnih sporazuma o zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica	- neharmonizovanost zakona između entiteta i Brčko distrikta BiH

Srednjoročni cilj Agencije za naredni trogodišnji period proizlaze iz njezine misije, vizije i nadležnosti. Srednjoročni cilj ARZBiH je „**Unaprijediti politike i koordinaciju sa nadležnim institucijama u BiH u oblasti rada i zapošljavanja**“ koji se ostvaruje putem programa „Međunarodna saradnja u oblasti rada i zapošljavanja i socijalna sigurnost radnika“, koji obuhvata:

- zapošljavanje radnika iz BiH u drugim zemljama, na osnovu sklopljenih sporazuma između BiH i drugih zemalja i
- socijalna sigurnost radnika po osnovu nezaposlenosti, na osnovu sklopljenih sporazuma između BiH i drugih zemalja u oblasti socijalnog osiguranja po osnovu nezaposlenosti.

Program „Međunarodna saradnja u oblasti rada i zapošljavanja i socijalna sigurnost radnika“ podrazumjeva izvršavanje međunarodnih sporazuma iz oblasti zapošljavanja i socijalne sigurnosti radnika koje BiH ima sa drugim državama i druge pratećih aktivnosti, a u kojima je ARZBiH organ za provođenje tih sporazuma.

## **5. RESURSI I KAPACITETI POTREBNI ZA POSTIZANJE CILJEVA**

### **5.1. Predviđeni izvori finansiranja**

Za realizaciju programa i pripadajućih projekata, a u cilju implementacije postavljenog srednjoročnog cilja definisanog Srednjoročnim planom rada, potrebno je obezbijediti sredstva u iznosu od **3.741.000 KM** iz Budžeta institucija Bosne i Hercegovine. Navedena sredstva su potrebna za jačanje i razvoj kadrovskih, organizacionih i tehničkih kapaciteta ARZBiH u cilju izvršenja Srednjoročnog plana rada Agencije za period 2024.-2026. godine.

### **5.2. Jačanje organizacionih kapaciteta**

U planskom periodu ARZBiH će nastojati da izvrši prijem nedostajućeg kadra predviđenog Pravilnikom o unutrašnjoj sistematizaciji, i/ili jačati kadrovske kapacitete u smislu ulaganja u razvoj i nadogradnju postojećih znanja već angažovanog kadra kroz obuke postojećih zaposlenih.

## **6. OKVIR ZA PRAĆENJE PROVOĐENJA PLANA I EVALUACIJA REZULTATA**

ARZBiH je za ostvarenje srednjoročnog cilja, specifičnog cilja i projekata identifikovala pokazatelje uspjeha, dok su za planirane projekte definisani pripadajući pokazatelji rezultata.

### **6.1. Metode za prikupljanje informacija o pokazateljima uspjeha**

Osnova za izradu Srednjoročnog plana rada ARZBiH je Srednjoročni program rada Savjeta ministara BiH kao i zakonski okvir i strateški dokumenti kojima se definiše rad institucija. U skladu sa utvrđenom misijom i vizijom ARZBiH određuje se srednjoročni cilj koji se zasniva na provođenju programa. Programi se sastoji od ključnih projekata koji će biti realizovani u toku planskog perioda. Direktor Agencije prije početka izrade Srednjoročnog plana rada Agencije predstavlja ključna usmjerenja i prioritete u vezi sa mandatom institucije, te aktivno prati proces izrade plana rada i uključen je u sve bitne faze donošenja odluka. Prikupljanje informacija se vrši na internim sastancima metodom rangiranja u skladu sa dokumentom Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine – Priručnik za izradu srednjoročnih planova. U postupku izrade uzima

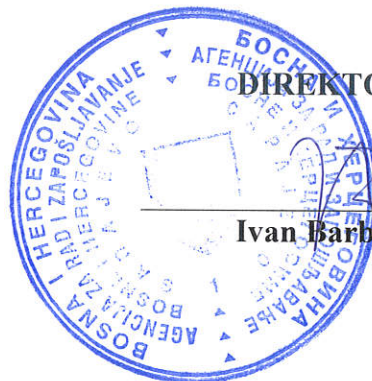


se u obzir i analiza okruženja izrađena pomoću SWOT analize. Određivanje troškova izvršenja programa i projekata zahtijeva aktivnu saradnju između rukovodilaca organizacionih jedinica sa zaposlenicima zaduženim za planiranje budžeta Agencije.

## 6.2. Praćenje i evaluacija Srednjoročnog plana rada ARZBiH

U postupku realizacije Srednjoročnog plana rada ARZBiH provodi se proces monitoringa i praćenja čiji je cilj uočavanje eventualnog odstupanja od plana, te ocjena da li će planirane aktivnosti postići učinak postavljenog cilja Agencije. Praćenje i monitoring izvršenja i provođenja aktivnosti vršiće se pomoću izvještaja o provođenju Srednjoročnog plana rada ARZBiH koji će biti dostavljen Ministarstvu finansija i trezora Bosne i Hercegovine i Direkciji za ekonomsko planiranje Bosne i Hercegovine najkasnije do 15. februara za predhodni period.

Svake tri godine sačiniće se izvještaj o evaluaciji provođenja Srednjoročnog plana rada institucije. U skladu sa Metodologijom o postupku srednjoročnog planiranja, praćenja i izvještavanja u institucijama Bosne i Hercegovine koja je sačinjena u skladu sa Odlukom o postupku srednjoročnog planiranja, praćenja i izvještavanja u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 62/14), ARZBiH će izvještaj o evaluaciji dostaviti Ministarstvu finansija i trezora Bosne i Hercegovine i Direkciji za ekonomsko planiranje Bosne i Hercegovine najkasnije do 1. maja za predhodni period.



**DIREKTOR:**

**Ivan Barbalić**

PRILOG

AKCIONI PLAN SREDNJOROČNOS PLANA RADA AGENCIJE ZA RAD I ZAPOSŁAJAVANJE BIH

Strateški cilj: Društvo jednakih mogućnosti

Prioritet: Unaprjeđenje sistema koordinacije aktivnosti u oblasti rada i zapošljavanja

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21			
	Specifični ciljevi	Programi	Projekt	Institucija odgovorna za implementaciju	Pokazatelj	Jedinična mjerenja (% broj ili oplate)	Polazna vrijednost godišta 2023	Ciljana vrijednost godišta 2024	Ciljana vrijednost godišta 2025	Ciljana vrijednost godišta 2026	Procijenjeni troškovi godišta 2024	Procijenjeni troškovi godišta 2025	Procijenjeni troškovi godišta 2026	Ukupno troškovi	Budžet	Krediti	Donacije	Ostali izvori	Ukupno				
Srednjoročni cilj 1.2. Unaprjeđenje sistema koordinacije aktivnosti u oblasti rada i zapošljavanja	Unaprjeđenje koordiniranih aktivnosti i saradnje u oblasti rada i zapošljavanja	Program 1.2.1 Međunarodna saradnja u oblasti rada i zapošljavanja i socijalna sigurnost radnika	Projekt 1.2.1.1. Koordinirane aktivnosti sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u vezi sa zapošljavanjem u pojedinim udjelnicama za BiH	Agencija za rad i zapošljavanje BiH	Broj sporazuma o zapošljavanju u okviru kojih su obuhvaćeni osiguranje po osnovu nezaposlenosti koji se implementiraju	Broj	13	13	13	14	1247000	1247000	1247000	3741000	3741000				3741000				
					Broj akata sadržanih u koordinaciji sa resornim ministarstvom i/za zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Broj	5	5	5	5	1247000	1247000	1247000	3741000	3741000				3741000				
					Broj zaposlenih radnika iz BiH prema sporazumima	Broj	15000	15000	15000	17000												3741000	
					Broj izdanih potvrda potvrde o osiguranju iz oblasti socijalnog osiguranja	Broj	680	750	780	850	1247000	1247000	1247000	1247000	1247000	1247000	1247000	3741000	3741000			3741000	
			Ukupno broj urađenih iz izvodata	Broj	17	17	17	17	17	487000	487000	487000	1481000	1481000					1481000				
			Projekt 1.2.1.2. Saradnja sa institucijama u oblasti zapošljavanja		Broj aktivnosti	Broj	40	40	40	40	750000	750000	750000	2250000	2250000				2250000				
			Projekt 1.2.1.2. Saradnja sa institucijama u oblasti zapošljavanja		Broj saznanja, broj aktivnosti	Broj	60	60	60	60	487000	487000	487000	1481000	1481000				1481000				

**PREGLED ZAKONA, DRUGIH PROPISA I RAZVOJNO-INVESTICIJSKIH PROJEKATA/PROGRAMA PREDVIĐENIH SREDNJOROČNIM PLANOM RADA AGENCIJE ZA RAD I ZAPOSŁJAVANJE BIH**

Strateški cilj: Društvo jednakih mogućnosti

Prioritet: Unapređenje sistema koordinacije aktivnosti u oblasti rada i zapošljavanja

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Srednjoročni cilj	Specifični ciljevi	Programi	ZAKONI	PODZAKONSKI AKTI	Usklađivanje s pravnim naslijeđem EU-a (DA ili NE)	Planirani period za DONOŠENJE	NAZIV PROJEKTA JAVNIH INVESTICIJA	Očekivani PERIOD REALIZACIJE
Srednjoročni cilj 1.2. Unaprijeđenje sistema koordinacije aktivnosti u oblasti rada i zapošljavanja	Unaprijeđenje koordinativnih aktivnosti i saradnje u oblasti rada i zapošljavanja	Program 1.2.1 Međunarodna saradnja u oblasti rada i zapošljavanja i socijalna sigurnost radnika						

Napomena: Agencija za rad i zapošljavanje BiH nema planirane nove zakone, druge propise i investicione projekte u ovom periodu.